

UBND TỈNH LAI CHÂU  
CÔNG TY TNHH THỦY ĐIỆN  
HUYỆN MUỜNG TÈ  
Mã số thuế: 6200044502

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 06a/BC-DN

Mường Tè, ngày 31 tháng 3 năm 2020

## **BÁO CÁO** **Chế độ tiền lương, tiền thưởng của Doanh nghiệp**

### **1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Doanh nghiệp**

#### *a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp*

Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Phân phối thu nhập từ quỹ tiền lương cho cá nhân dựa trên nguyên tắc phân phối theo lao động, gắn tiền lương của người lao động với trách nhiệm, năng suất, chất lượng, hiệu quả của công tác, giá trị cống hiến của từng cá nhân, từng bộ phận với hoàn thành kế hoạch giao của chủ sở hữu phù hợp với điều kiện thực tế công ty.

Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp được xác định và trả lương gắn với hiệu quả hoàn thành giao kế hoạch, kết quả quản lý, điều hành phù hợp với điều kiện thực tế công ty.

#### *b. Quỹ tiền lương kế hoạch*

Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: Quỹ lương kế hoạch được xác định trên cơ sở số lao động kế hoạch và mức lương bình quân kế hoạch. Mức tiền lương bình quân kế hoạch được xác định căn cứ vào mức tiền lương bình quân thực hiện của năm trước liền kề và hợp đồng cung ứng nước của năm kế hoạch theo nguyên tắc: Năng suất lao động tăng thì tiền lương bình quân tăng; năng suất lao động giảm thì tiền lương bình quân giảm; lỗ thì mức tiền lương bình quân bằng mức lương theo hợp đồng lao động bình quân.

Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp được xác định căn cứ vào số lượng người quản lý chuyên trách; kế hoạch bình quân theo tháng và mức tiền lương bình quân kế hoạch của người quản lý chuyên trách. Tiền lương bình quân kế hoạch được xác định trên cơ sở mức lương quy định tại phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016.

#### *c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp*

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

Căn cứ quỹ lương kế hoạch, công ty thực hiện tạm ứng lương cho người lao động hàng tháng của quỹ lương kế hoạch như sau:



Chi lương theo bảng hệ số mức lương cơ bản kể cả phụ cấp (nếu có) của người lao động nhân với mức lương của Công ty lựa chọn (đã được UBND tỉnh phê duyệt hệ số và mức lương tối thiểu) hoặc theo thỏa thuận hợp đồng và các phụ cấp khác (nếu có).

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ quỹ lương kế hoạch, công ty thực hiện việc tạm ứng lương viên chức quản lý chuyên trách như sau: Chi lương tạm ứng cho người quản lý hàng tháng sau tháng liền kề theo quỹ lương kế hoạch, quản lý chuyên trách theo phụ lục II ban hành kèm của Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016.

## 2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp.

### BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019

ST T	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>				
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	14	12	12
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/thán g	5.261	5.163	5.780
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	883	743,599	832,32
4	Quỹ tiền thưởng,	Triệu đồng	0	0	0
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/thán g	5.261	5.163	5.780
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số lượng quản lý doanh nghiệp	Người	1	1	1



2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	9,3	7,9	8,7
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	112	95	104
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	9,3	7,9	8,7
5	Quỹ tiền thưởng		0	0	0
6	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Triệu đồng/tháng	9,3	7,9	8,7

Nhận xét, đánh giá về quỹ lương, tiền thưởng: Công ty luôn thực hiện đúng quy định về chế độ, chính sách tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý và người lao động./.

Trên đây là báo cáo chế độ chính sách tiền lương, tiền thưởng năm 2020 của Công ty TNHH thủy điện huyện Mường Tè./.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh; (b/c)
- Sở Tài chính; (b/c)
- Sở Lao động TB &XH; (b/c)
- Lưu.



**GIÁM ĐỐC**

**Vũ Văn Bồi**

