

Số: 69 /XSKT

Lai Châu, ngày 23 tháng 3 năm 2020

PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

(Theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước;

Công ty TNHH MTV xô số kiến thiết Lai Châu công bố thông tin báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng năm 2019, kế hoạch tiền lương, tiền thưởng năm 2020 của doanh nghiệp như sau:

I. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

1. Nguyên tắc xác định trả tiền lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

a. Nguyên tắc xác định trả tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

- Nguyên tắc xác định trả tiền lương: Tiền lương của người lao động được trả theo quy định tại Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ; Thông tư số 26/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Công ty xác định trả tiền lương hàng tháng qua tài khoản cho người lao động trên cơ sở thang bảng lương, phụ cấp lương đã được UBND tỉnh phê duyệt. Hàng quý, căn cứ kết quả kinh doanh tạm tính, công ty tạm quyết toán một phần các khoản bổ sung gắn với các chỉ tiêu như tổng doanh thu, năng suất lao động và lợi nhuận.

- Nguyên tắc xác định trả tiền thưởng: Công ty thưởng cho người lao động theo quy định của pháp luật về thi đua khen thưởng và theo quy chế thưởng do công ty xây dựng gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả kinh doanh.

b. Nguyên tắc xác định trả tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý:

- Nguyên tắc xác định trả tiền lương: Người quản lý công ty được trả lương theo quy định tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ; Thông tư số 27/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.



Công ty xác định trả tiền lương cho người quản lý trên cơ sở mức tiền lương cơ bản quy định tại phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và hệ số tăng thêm gắn với mức độ thực hiện các chỉ tiêu bảo toàn và phát triển vốn nhà nước, nộp ngân sách, năng suất lao động, lợi nhuận, có khống chế mức hưởng tối đa và đảm bảo tương quan hợp lý với tiền lương của người lao động.

- Nguyên tắc xác định trả tiền thưởng: Tiền thưởng của người quản lý được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành, được trả một phần vào cuối năm, phần còn lại được trả sau khi kết thúc nhiệm kỳ theo quy định.

2. Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Căn cứ mức tiền lương bình quân thực hiện của năm trước liền kề và các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh như năng suất lao động, lợi nhuận, số lao động bình quân, công ty xác định quỹ tiền lương kế hoạch cho người lao động theo quy định tại Điều 9 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động-Thương binh và xã hội.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý: Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý được xác định trên cơ sở số người quản lý công ty và mức tiền lương bình quân kế hoạch của người quản lý gắn với năng suất lao động, hiệu quả kinh doanh. Công ty xác định quỹ tiền lương kế hoạch cho người quản lý theo quy định tại Điều 10 Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động- Thương binh và xã hội.

3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng của công ty

a. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

- Phân phối tiền lương: Quỹ tiền lương được phân phối trực tiếp cho người lao động làm việc trong công ty, không sử dụng vào mục đích khác. Công ty xây dựng Quy chế trả lương theo vị trí, chức danh công việc, đảm bảo đúng quy định của pháp luật, dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch gắn với năng suất chất lượng, hiệu quả kinh doanh; có cơ chế khuyến khích đối với người có năng lực, có trình độ chuyên môn và có nhiều đóng góp cho công ty. Mức tạm ứng tiền lương không vượt quá 85% quỹ tiền lương kế hoạch, số còn lại được quyết toán và chi trả vào quý I của năm sau liền kề khi có biên bản thẩm định của Sở Lao động Thương binh và Xã hội Sở Tài chính tỉnh Lai châu.

- Phân phối tiền thưởng: Căn cứ vào nguồn quỹ khen thưởng, quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng. Sau khi thưởng cho những cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, công ty khen thưởng theo quy định của pháp luật về thi đua khen thưởng, số tiền còn lại chi cho người lao động căn cứ trên cơ sở năng suất lao động, thành tích công tác, kết quả phân loại lao động.

b. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý

- Phân phối tiền lương: Căn cứ vào quỹ tiền lương kế hoạch và quy chế

trả lương đã được UBND tỉnh phê duyệt, công ty phân phối tiền lương cho người quản lý gắn với mức độ đóng góp vào hiệu quả hoạt động kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành của người quản lý, đảm bảo công khai, minh bạch, có sự tham gia của Ban Chấp hành Công đoàn công ty. Hàng tháng người quản lý công ty được tạm ứng bằng 80% của số tiền lương tạm tính của tháng đó; số 20% còn lại được quyết toán và chi trả vào cuối năm hoặc chi trả vào quý I của năm sau liền kề khi có biên bản thẩm định của Sở Lao động Thương binh Xã hội, Sở Tài chính, và quyết định phê duyệt của Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu.

- Phân phối tiền thưởng: Căn cứ vào kết quả, đánh giá, xếp loại doanh nghiệp công ty trích quỹ thưởng chi trả cho người quản lý theo Quyết định của UBND tỉnh. Hàng năm được trích 90% để thưởng gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh và các tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với người quản lý công ty. Phần tiền thưởng còn lại (10% quỹ tiền thưởng hàng năm) được lập thành quỹ tiền thưởng nhiệm kỳ, dùng để thưởng khi kết thúc nhiệm kỳ theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ cả nhiệm kỳ của từng người quản lý.

II. Báo cáo quỹ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		III	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	52	52	53
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	8.361	8.374	8.382
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	5.217	5.225	5.331
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Tr.đồng	595	708	800
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	9.315	9.508	9.639
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	3	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đ/tháng	18,583	19,333	22,395
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	1.516	1.062	1.705
4	Mức tiền lương bình quân	Tr.đ/ đồng	27,874	29,000	33,593
5	Quỹ tiền thưởng	Tr.đồng	192	106	191
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Tr.đ/tháng	31,0	32,0	37,0

Trên đây là báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng năm 2019 và kế hoạch tiền lương, tiền thưởng năm 2020 của công ty TNHH một thành viên xã số kiến thiết Lai Châu.

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- UBND tỉnh;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- Sở Tài chính;
- Trang Website công ty;
- Lưu VT, KT.

CHỦ TỊCH CÔNG TY



Đỗ Huy Lương