

Số: 94 /BC-CTQLTN

Lai Châu, ngày 31 tháng 3 năm 2020

BÁO CÁO **Chế độ tiền lương, tiền thưởng của Doanh nghiệp**

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Doanh nghiệp

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Phân phối thu nhập từ quỹ tiền lương cho cá nhân dựa trên nguyên tắc phân phối theo lao động, gắn tiền lương của người lao động với trách nhiệm, năng suất, chất lượng, hiệu quả của công tác, giá trị cống hiến của từng cá nhân, từng bộ phận với hoàn thành kế hoạch giao của chủ sở hữu.

Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp được xác định và trả lương gắn với hiệu quả hoàn thành giao kế hoạch, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát có không chế mức hưởng tối đa.

b. Quỹ tiền lương kế hoạch

Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: Quỹ lương kế hoạch được xác định trên cơ sở số lao động kế hoạch và mức lương bình quân kế hoạch. Mức tiền lương bình quân kế hoạch được xác định căn cứ vào mức tiền lương bình quân thực hiện của năm trước liền kề và hợp đồng cung ứng nước của năm kế hoạch theo nguyên tắc: Năng suất lao động tăng thì tiền lương bình quân tăng; năng suất lao động giảm thì tiền lương bình quân giảm; lỗ thì mức tiền lương bình quân bằng mức lương theo hợp đồng lao động bình quân.

Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp được xác định căn cứ vào số lượng người quản lý chuyên trách; kế hoạch bình quân theo tháng và mức tiền lương bình quân kế hoạch của người quản lý chuyên trách. Tiền lương bình quân kế hoạch được xác định trên cơ sở mức lương quy định tại phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016.

c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

Căn cứ quỹ lương kế hoạch, công ty thực hiện tạm ứng lương cho người lao động hằng tháng của quỹ lương kế hoạch, được chia làm 2 đợt.

+ Đợt 1: Chi lương theo bảng hệ số mức lương cơ bản kể cả phụ cấp (nếu có) của người lao động nhân với mức lương của Công ty lựa chọn (đã được UBND tỉnh phê duyệt hệ số và mức lương tối thiểu).

+ Đợt 2: Tỷ lệ tạm ứng mức tiền lương kế hoạch của người lao động sau khi thanh toán đợt 1, trừ khoản chi lương của nhân viên hợp đồng, lương khoán theo mùa vụ, sẽ thanh toán đợt 2 vào Vào cuối quý IV hoặc đầu quý I năm sau, dựa vào kết quả sản xuất kinh doanh và hoàn thành kế hoạch của tỉnh giao.

Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ quỹ lương kế hoạch, công ty thực hiện việc tạm ứng lương viên chức quản lý chuyên trách được chia làm 2 đợt:

+ Đợt 1: Chi lương tạm ứng cho người quản lý hàng tháng không quá 80% của quỹ lương theo kế hoạch, quản lý chuyên trách theo phụ lục II ban hành kèm của Nghị định 52 /2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016.

+ Đợt 2: Căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh của công ty dựa trên kế hoạch tỉnh giao so với kết quả đạt được. Vào cuối quý IV hoặc đầu quý I năm sau, thanh toán số còn lại theo phụ lục II của Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 06 năm 2016 cho người quản lý.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		3	3	3
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	49	49	49
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	4.191	4.218	4.218
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.464	2.642	2.702
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	189	169	150
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	4.512	4.781	4.850
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				

1	Số lượng quản lý doanh nghiệp	Người	4	4	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	18,288	17,024	19,861
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	877.840	817.156	853.328
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	18,288	17,024	19,861
5	Quỹ tiền thưởng				
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Triệu đồng/tháng	18,288	17,024	19,861

Nhận xét, đánh giá về quỹ lương, tiền thưởng: Công ty luôn thực hiện đúng quy định về chế độ, chính sách tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý và người lao động. *re*

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Bộ KH - ĐT;
- Lưu VT, KT-TCHC.

CHỦ TỊCH CÔNG TY



Nguyễn Văn Chung