

**BÁO CÁO**  
**KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ**  
**CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2022**

**I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH: Không có**

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ thực hiện so với kế hoạch (%)
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm				
2	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm				
3	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm				

**II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP**

**1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường:**

Công ty chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của địa phương về bảo vệ môi trường, không thải rác bừa bãi, thường xuyên tuyên truyền, nâng cao trách nhiệm, ý thức bảo vệ môi trường tới toàn thể người lao động trong công ty.

**2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội:**

Công ty thường xuyên tham gia hỗ trợ, đóng góp, ủng hộ công tác an sinh xã hội như: Ủng hộ Quỹ nhân đạo, Quỹ tiếp bước cho con em đến trường, Quỹ bảo trợ trẻ em, Quỹ đền ơn đáp nghĩa, Quỹ chăm sóc phát huy người cao tuổi, làm nhà tình nghĩa....với tổng số tiền trên 54.500.000 đồng.

**3. Trách nhiệm với nhà cung cấp:**

Trong năm công ty ký Hợp đồng mua sắm với các nhà thầu, trong quá trình thực hiện luôn chấp hành các quy định của pháp luật, đảm bảo thời gian tiến độ,

chất lượng theo quy định, không để xảy ra tình trạng tranh chấp hợp đồng. Do đó không có trường hợp nào nhờ đến tòa án để giải quyết.

#### **4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng:**

Công tác trả thưởng các loại hình vé XSKT cho khách hàng luôn đảm bảo tính chính xác, kịp thời; việc trả thưởng luôn được đáp ứng nhanh, gọn, thuận tiện theo đúng cơ cấu công ty ban hành, kịp thời giải đáp những vướng mắc phát sinh từ đại lý bán vé và khách hàng trúng thưởng.

#### **5. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp:**

Công ty xây dựng kế hoạch tiền lương trình Sở Lao động thương binh xã hội xem xét trình UBND tỉnh phê duyệt. Do đó chế độ, chính sách của người lao động luôn được đảm bảo theo đúng quy định hiện hành, thường xuyên quan tâm chăm lo đến đời sống cho người lao động, kịp thời thăm hỏi những trường hợp người lao động bị ốm đau, thai sản, hiếu hỷ..., thực hiện đầy đủ các chế độ phúc lợi đối với người lao động tại công ty như BHXH, BHYT, tiền thưởng, tiền ăn ca cho người lao động.

#### **Nơi nhận:**

- Bộ Kế hoạch và đầu tư;
- UBND tỉnh;
- Lưu VT.

