

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tham mưu ban hành chính sách

Căn cứ quy định tại khoản 5 Điều 8 Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30 tháng 3 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Thông tư số 06/2023/TT-BTC ngày 31 tháng 01 năm 2023 của Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 36/2018/TT-BTC, tỉnh Lai Châu đã chỉ đạo Sở Tài chính tham mưu trình UBND tỉnh, trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết số 11/2019/NQ-HĐND ngày 23 tháng 7 năm 2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Quy định mức chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và hỗ trợ luân chuyển cán bộ, công chức trên địa bàn tỉnh được sửa đổi bổ sung bởi Nghị quyết số 12/2022/NQ-HĐND ngày 29 tháng 3 năm 2022 và Nghị quyết số 42/2023/NQ-HĐND ngày 17 tháng 10 năm 2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh, bảo đảm cụ thể hóa quy định Trung ương, phù hợp khả năng ngân sách địa phương.

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo; tuyên truyền, phổ biến, quán triệt triển khai thực hiện các nghị quyết của HĐND tỉnh về chính sách đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh

a) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai

Trong những năm qua, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh luôn được Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh và Ủy ban nhân dân tỉnh quan tâm chỉ đạo. Các cơ quan, đơn vị đã chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm gắn với yêu cầu vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh và nhu cầu nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

Thực hiện các văn bản của Trung ương, của tỉnh về công tác đào tạo, bồi dưỡng; hằng năm UBND tỉnh Lai Châu đã ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu, cụ thể năm 2025: UBND tỉnh ban hành Quyết định số 44/QĐ-UBND ngày 09/01/2025 về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu năm 2025; ban hành Quyết định số 86/ 2025/QĐ-UBND ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; kịp thời ban hành 04 quyết định¹ để

¹ Quyết định số 2155/QĐ-UBND ngày 14/8/2025 điều chỉnh, bổ sung một số nội dung của Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu năm 2025 ban hành kèm theo Quyết định số 44/QĐ-

điều chỉnh bổ sung Kế hoạch cho phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp và nhu cầu của các cơ quan, đơn vị.

Chỉ đạo Sở Nội vụ hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch thực hiện mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng, cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo đại học, sau đại học; đồng thời chỉ đạo Sở Tài chính tham mưu bố trí kinh phí để các sở, ban, ngành, địa phương, đơn vị thực hiện chi trả chế độ hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức đảm bảo theo đúng quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và các văn bản quy định hiện hành.

b) Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt triển khai thực hiện

Ngay sau khi HĐND tỉnh ban hành các Nghị quyết về chính sách thu hút, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; UBND tỉnh đã chỉ đạo các sở, ngành tỉnh, UBND các huyện, thành phố tổ chức quán triệt, tuyên truyền đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị với nhiều hình thức như: sao gửi văn bản, quán triệt tại sinh hoạt chi bộ, đoàn thể... Chỉ đạo Sở Thông tin và Truyền thông, Đài phát thanh truyền hình tỉnh hướng dẫn các cơ quan truyền thông và hệ thống thông tin cơ sở trên địa bàn tỉnh đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, các Nghị quyết của HĐND tỉnh về các chính sách thu hút, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; tích cực đăng tải các tin, bài về kết quả triển khai, thực hiện các Nghị quyết.

Qua công tác phổ biến, quán triệt, tuyên truyền chính sách thu hút, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh đã góp phần nâng cao nhận thức, hiểu biết của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, công chức, viên chức về chính sách thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức góp phần nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác tham mưu triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao.

UBND ngày 09/01/2025; Quyết định số 2675/QĐ-UBND ngày 23/10/2025 về việc điều chỉnh một số nội dung của Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu năm 2025 ban hành kèm theo Quyết định số 44/QĐ-UBND ngày 09/01/2025 và Quyết định số 2155/QĐ-UBND ngày 14/8/2025; Quyết định số 2824/QĐ-UBND ngày 10/11/2025 của UBND tỉnh về việc bổ sung Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu năm 2025 ban hành kèm theo Quyết định số 44/QĐ-UBND ngày 09/01/2025, Quyết định số 2155/QĐ-UBND ngày 14/8/2025 và Quyết định số 2675/QĐ-UBND ngày 23/10/2025 của UBND tỉnh; Quyết định số 2990/QĐ-UBND ngày 27/11/2025 của UBND tỉnh về việc điều chỉnh một số nội dung của Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu năm 2025.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NGHỊ QUYẾT CỦA HĐND TỈNH VỀ CHÍNH SÁCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

Nghị quyết số 11/2019/NQ-HĐND ngày 23 tháng 7 năm 2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh (sửa đổi bổ sung bởi Nghị quyết số 12/2022/NQ-HĐND ngày 29 tháng 3 năm 2022 và Nghị quyết số 42/2023/NQ-HĐND ngày 17 tháng 10 năm 2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh) ban hành gồm 03 phần: (1) Quy định mức chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức: cụ thể hóa nội dung mức chi quy định tại Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư số 06/2023/TT-BTC ngày 31/01/2023 của Bộ Tài chính; (2) Hỗ trợ bác sĩ chuyên khoa II, bác sĩ chuyên khoa I sau tốt nghiệp; (3) Chế độ hỗ trợ luân chuyển.

1. Kết quả thực hiện chính sách đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

1.1. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

Với mục tiêu xây dựng đội ngũ CBCCVC có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; bảo đảm đủ số lượng, có chất lượng, cơ cấu phù hợp với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập quốc tế là nhiệm vụ cấp thiết trong giai đoạn hiện nay, các Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC của tỉnh đều chú trọng đến việc đào tạo trình độ đại học, sau đại học, bồi dưỡng về trình độ lý luận chính trị; bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ...

Trên cơ sở đó, các sở, ban, ngành tỉnh và địa phương căn cứ vào quy hoạch CBCCVC của cơ quan, đơn vị để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC giai đoạn 2019-2025. Các cơ quan, đơn vị được giao nhiệm vụ theo kế hoạch chủ động triển khai thực hiện, kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xử lý các khó khăn, vướng mắc phát sinh trong thực tế. Trong quá trình thực hiện, các cơ quan chuyên môn, các cơ sở giáo dục, đào tạo tham gia thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng tuân thủ tốt các quy định của pháp luật về đào tạo, đấu thầu, đánh giá kết quả đào tạo, bám sát các kế hoạch đã được phê duyệt và tình hình thực tiễn nhằm không ngừng nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng.

Hằng năm, các cơ quan, đơn vị đã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức phù hợp với nhu cầu vị trí việc làm và tiêu chuẩn ngạch công chức. Việc cử cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện theo đúng quy định, đảm bảo công khai, minh bạch. Công tác đào tạo, bồi dưỡng góp phần nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực quản lý và kỹ năng thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức từng bước được nâng cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Kết quả từ năm 2019 đến nay tổng số cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo, bồi dưỡng là: 57.225 lượt người, cụ thể:

- Công tác đào tạo cán bộ, công chức trong nước: Tổng số người được cử đi đào tạo trong giai đoạn 2019-2025: 1.206 người, trong đó cử đi học sau đại học 140 người, đại học 256 người; lý luận chính trị: 810 người.

- Công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức trong nước Tổng số người được cử đi bồi dưỡng giai đoạn 2019-2025: 53.682 lượt người.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức ở nước ngoài: Tại các nghị quyết về thu hút, đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh chưa quy định việc hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức ở nước ngoài. Từ năm 2019 đến nay đã cử 54 lượt cán bộ, công chức, viên chức tham các khóa bồi dưỡng ngắn hạn, tập huấn, tham quan, học tập kinh nghiệm tại nước ngoài về một số các nội dung như học tập kinh nghiệm về phát triển du lịch, dịch vụ, nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý, giáo dục và đào tạo, nông nghiệp và phát triển nông thôn...

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức: (1) Về Công tác đào tạo: Tổng số viên chức được cử đi đào tạo là 1.243 người, trong đó: sau đại học 242, đại học 585 người, cao đẳng, trung cấp 353 người, lý luận chính trị 63 người; (2) Công tác bồi dưỡng: Tổng số viên chức được cử đi bồi dưỡng 1.040 lượt người.

1.2. Về kinh phí thực hiện đào tạo, bồi dưỡng

Hằng năm, căn cứ Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định một số mức chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh; căn cứ nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị Sở Tài chính đã tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh bố trí kinh phí thực hiện các chế độ, chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trong dự toán chi thường xuyên của các cơ quan, đơn vị.

Từ năm 2019 đến năm 2025, ngân sách địa phương đã bố trí kinh phí để thực hiện các chế độ, chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, với tổng kinh phí là: 110,733 tỷ đồng.

2. Hỗ trợ bác sĩ chuyên khoa II, bác sĩ chuyên khoa I sau tốt nghiệp

Trong những năm qua, tỉnh Lai Châu đã ban hành và tổ chức thực hiện chính sách hỗ trợ bác sĩ tham gia đào tạo chuyên khoa I, chuyên khoa II, nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực y tế, đáp ứng yêu cầu chăm sóc sức khỏe nhân dân. Chính sách tập trung vào hỗ trợ bác sĩ chuyên khoa II, bác sĩ chuyên khoa I sau tốt nghiệp, chính sách hỗ trợ đã tạo động lực khuyến khích đội ngũ bác sĩ tham gia đào tạo nâng cao trình độ.

Chính sách hỗ trợ bác sĩ chuyên khoa I, chuyên khoa II sau tốt nghiệp là chủ trương đúng đắn, phù hợp với yêu cầu phát triển ngành y tế, đã mang lại nhiều kết quả tích cực, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và hiệu quả hoạt động của hệ thống y tế địa phương.

- Từ năm 2020 đến năm 2025 đã hỗ trợ 118 bác sĩ chuyên khoa I sau tốt nghiệp, với tổng số tiền: 9.360 triệu đồng, việc bố trí kinh phí để thực hiện chế độ, chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đã góp phần: Tạo điều kiện nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị và các cơ quan nhà nước trên địa bàn tỉnh; nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước.

Tuy nhiên, ngày 18/10/2025 Bộ trưởng Bộ Tài chính ban hành Thông tư số 100/2025/TT-BTC hướng dẫn lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức. Trong đó, tại khoản 4, Điều 4 Thông tư này đã quy định về chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng viên chức gồm các nội dung: Chi phí dịch vụ đào tạo và các khoản chi phí bắt buộc phải trả cho các cơ sở đào tạo; chi hỗ trợ kinh phí mua tài liệu học tập bắt buộc; chi hỗ trợ một phần tiền ăn trong thời gian đi học tập trung; chi hỗ trợ chi phí đi lại từ cơ quan đến nơi học tập (một lượt đi và về; nghỉ lễ; nghỉ tết); chi thanh toán tiền thuê chỗ nghỉ. Đồng thời, nội dung hỗ trợ bác sĩ chuyên khoa I, II sau tốt nghiệp không còn phù hợp với nguyên tắc quy định tại Thông tư số 100/2025/TT-BTC về phạm vi và nội dung chi đào tạo, bồi dưỡng.

Vì vậy, Sở Y tế đã đề nghị bãi bỏ Điều 7 Nghị quyết số 11/2019/NQ-HĐND: Hỗ trợ bác sĩ chuyên khoa II, chuyên khoa I sau tốt nghiệp.

3. Chế độ hỗ trợ luân chuyển

Thực hiện Nghị quyết số 11/2019/NQ-HĐND ngày 23 tháng 7 năm 2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh (sửa đổi bổ sung bởi Nghị quyết số 12/2022/NQ-HĐND ngày 29 tháng 3 năm 2022 và Nghị quyết số 42/2023/NQ-HĐND ngày 17 tháng 10 năm 2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh), hằng năm Sở Tài chính đã phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tổng hợp và trình cấp có thẩm quyền đảm bảo kinh phí chi chế độ hỗ trợ luân chuyển

Tổng số người được hưởng chính sách 174 người; tổng số kinh phí đã hỗ trợ 3.046.750.000 đồng, việc thực hiện chế độ hỗ trợ cán bộ, công chức luân chuyển đã góp phần giúp cán bộ, công chức được luân chuyển ổn định cuộc sống, yên tâm công tác, phát huy năng lực trong thực thi nhiệm vụ, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

Tuy nhiên, Nghị quyết số 11/2019/NQ-HĐND ngày 23 tháng 7 năm 2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh (sửa đổi bổ sung bởi Nghị quyết số 12/2022/NQ-HĐND ngày 29 tháng 3 năm 2022 và Nghị quyết số 42/2023/NQ-HĐND ngày 17 tháng 10 năm 2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh) quy định về chế độ hỗ trợ luân chuyển gắn với chính quyền địa phương 03 cấp (tỉnh, huyện, xã) Thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp (tỉnh, xã), kết thúc hoạt động chính quyền cấp huyện từ ngày 01/7/2025.

Do đó, chế độ hỗ trợ luân chuyển quy định tại Nghị quyết nêu trên không còn phù hợp do thay đổi mô hình tổ chức chính quyền địa phương từ 03 cấp sang 02 cấp (không còn cấp huyện), dẫn đến đối tượng và điều kiện áp dụng chính sách không còn tồn tại trên thực tế.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Hội đồng nhân dân tỉnh đã ban hành Nghị quyết quy định về mức chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, cụ thể hóa các quy định của Trung ương, bảo đảm phù hợp với khả năng cân đối ngân sách và điều kiện thực tiễn của địa phương. Việc ban hành chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu giai đoạn 2019–2025 thể hiện sự quan tâm sâu sắc của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân tỉnh trong việc

nâng cao chất lượng đội ngũ và tạo nguồn nhân lực có chất lượng cho hệ thống chính trị của tỉnh.

Ủy ban nhân dân tỉnh đã kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, học tập và triển khai nghiêm túc các văn bản của Trung ương và của tỉnh về chính sách thu hút, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; đồng thời ban hành kế hoạch thực hiện, trong đó xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương phù hợp với điều kiện thực tiễn của tỉnh, gắn với việc thực hiện các quy định của Trung ương và của tỉnh về chính sách thu hút, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương đã tích cực triển khai các Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về thu hút, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý; quan tâm cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch; đồng thời thực hiện kịp thời việc chi trả chế độ, chính sách hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định.

Thông qua việc triển khai các chính sách nêu trên đã góp phần động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; đáp ứng tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và yêu cầu vị trí việc làm; nâng cao chất lượng công tác tham mưu, thực thi nhiệm vụ. Đồng thời, góp phần ổn định đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ người dân tộc thiểu số của tỉnh; tạo điều kiện để cán bộ được luân chuyển yên tâm công tác, cống hiến cho đơn vị, địa phương; từng bước khắc phục tình trạng bác sĩ bỏ việc, thôi việc trên địa bàn tỉnh.

2. Tồn tại, hạn chế

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức của một số địa phương, đơn vị còn mang tính hình thức, hiệu quả chưa cao dẫn đến một số CBCCVC hiểu chưa đầy đủ các quy định về chế độ, chính sách đào tạo, bồi dưỡng, lúng túng trong quá trình áp dụng các quy định của nghị quyết.

- Nguồn ngân sách địa phương còn hạn chế; nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng ngày càng tăng; một số chính sách hỗ trợ chưa thực sự phù hợp với chi phí thực tế.

3. Nguyên nhân

- Lãnh đạo một số sở, ngành, địa phương, đơn vị chưa thực sự quan tâm đến công tác nghiên cứu, phổ biến, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC; chưa sát sao trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan chuyên môn trong việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, dự toán, phân bổ kinh phí thực hiện chính sách đào tạo, bồi dưỡng tại địa phương, đơn vị.

- Đội ngũ CBCCVC trực tiếp tham mưu lĩnh vực đào tạo, bồi dưỡng tại một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa nghiên cứu kỹ các quy định của Nghị quyết và các văn bản liên quan, chưa kịp thời tham mưu thủ trưởng đơn vị, địa phương có văn bản trao đổi những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện nghị quyết gửi cơ quan có thẩm quyền xem xét, hướng dẫn thực hiện.

- Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC do ngân sách địa phương tự bảo đảm; Trung ương không hỗ trợ cho tỉnh, do đó Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành chính sách dựa trên khả năng ngân sách, dẫn đến mức hỗ trợ không đồng đều, gây khó khăn cho việc triển khai.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Chính sách đã cơ bản đạt mục tiêu đề ra, tuy nhiên cần được điều chỉnh toàn diện để bảo đảm phù hợp với quy định pháp luật hiện hành và bối cảnh tổ chức bộ máy mới. Sở Tài chính báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét giao Sở Tài chính chủ trì xây dựng dự thảo Nghị quyết mới “*Nghị quyết Quy định mức chi đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Lai Châu*” cụ thể hóa nội dung, mức quy định tại Thông tư số 100/2025/TT-BTC ngày 28 tháng 10 năm 2025 của Bộ Tài chính, phù hợp khả năng ngân sách địa phương. Đồng thời bãi bỏ các Nghị quyết:

(1) Nghị quyết số 11/2019/NQ-HĐND ngày 23 tháng 7 năm 2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Quy định mức chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và hỗ trợ luân chuyển cán bộ, công chức trên địa bàn tỉnh.

(2) Nghị quyết số 12/2022/NQ-HĐND ngày 29 tháng 3 năm 2022 sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định mức chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và hỗ trợ luân chuyển cán bộ, công chức trên địa bàn tỉnh ban hành kèm theo Nghị quyết số 11/2019/NQ-HĐND ngày 23 tháng 7 năm 2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh.

(3) Nghị quyết số 42/2023/NQ-HĐND ngày 17 tháng 10 năm 2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định mức chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và hỗ trợ luân chuyển cán bộ, công chức trên địa bàn tỉnh ban hành kèm theo Nghị quyết số 11/2019/NQ-HĐND ngày 23 tháng 7 năm 2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh đã được sửa đổi, bổ sung theo Nghị quyết số 12/2022/NQ-HĐND ngày 29 tháng 3 năm 2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện chính sách đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị quyết số 11/2019/NQ-HĐND ngày 23/7/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh (sửa đổi bổ sung bởi Nghị quyết số 12/2022/NQ-HĐND ngày 29/3/2022 và Nghị quyết số 42/2023/NQ-HĐND ngày 17/10/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh)/.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (Báo cáo);
- Giám đốc Sở (báo cáo);
- Lưu: VT, TCHCSN.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Phạm Quý Dương